

Приложение
к уведомительной регистрации коллективного договора
МБДОУ Детский сад № 8 «Звездочка»
на 2020-2023 годы.

Предложения по внесению изменений и дополнений в коллективный договор

Раздел	Содержание	Основание
Общие рекомендации	Коллективный договор разрабатывается с учетом специфики конкретной организации. Ссылки и комментарии, в т.ч. в сносках, разработчиков методических рекомендаций следует исключить.	Правила юридической техники
Титульный лист	Отсутствует дата подписания коллективного договора.	Ст. 43 ТК РФ, «Макет коллективного договора», утв. Минтрудом РФ 06.11.2003
1. Общие положение п. 1.2.	Рекомендуется указать конкретные отраслевые и региональные соглашения.	Правила юридической техники
1. Общие положение п. 1.3.	Стороны КД: работодатель (юридическое лицо) и работники в лице их представителей.	Ст. 40, 43 ТК РФ
1. Общие положение п. 1.6.	Рекомендуется исключить повторение п. 1.6.	Техническая ошибка
1. Общие положение п. 1.11.	Согласно сопроводительному письму, первичная профсоюзная организация всех работников не объединяет. В соответствии протоколом Общего собрания работников от 20.11.2020 №3, работники учреждения лишь уполномочили первичную профсоюзную организацию представлять их интересы по ведению коллективных переговоров, заключению КД. По другим вопросам работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией.	Ст. 30, 31, 37 ТК РФ
2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора п. 2.1.	Порядок заключения трудового договора, его содержание, изменение и расторжение Уставом учреждения не регулируются.	Ст. 8, 15 ТК РФ

<p>2. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора п. 2.1.2, абз. 1</p>	<p>Рекомендуется в качестве обоснования данного абзаца дать ссылку на п.9 приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н. Текст абзаца привести в соответствие с данным приказом: «...по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности...»</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»</p>
<p>2. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора п. 2.1.2, абз.2</p>	<p>Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ основания увольнения не установлены.</p>	<p>Ст. 77, 336 ТК РФ</p>
<p>2. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора п. 2.2.11.</p>	<p>Рекомендуется указать критерии массового увольнения в соответствии с региональным соглашением (в процентном отношении к среднесписочной численности работающих): 10% и более — в течение трех месяцев; 15% и более — в течение шести месяцев; 20% и более — в течение года.</p> <p>Рекомендуется дополнить: «О предстоящем увольнение в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность).».</p>	<p>п.4.4. Соглашения между Правительством НО, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2018-2020 годы от 09.01.2018 №2-П/4/А-11</p> <p>Ст. 180 ТК РФ</p>

2. Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора п. 2.2.14.	Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 ТК РФ производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.	Ст. 82 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.1.	Рекомендуется указать полное наименование правил внутреннего трудового распорядка с указанием реквизитов.	Правила юридической техники
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.2.	Рекомендуется указать конкретную нормальную продолжительность рабочего времени.	Ст. 191 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.3, 3.1.4.	Рекомендуется указывать полное наименование НПА с реквизитами, затем использовать краткие наименования: «приказ №1601», «приказ №536» далее по тексту.	Правила юридической техники
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.5, абз.1	Рекомендуется исключить частичное дублирование п. 3.1.1.	Техническая ошибка
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.7., п.4.9.	Рекомендуется указать конкретный размер оплаты труда за сверхурочную работу. В КД следует указать конкретные размеры (без слов «не менее», «до» и т.п.), либо сделать ссылку на соответствующий локальный акт организации.	Ст. 152 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.9.	Рекомендуется уточнить: «нерабочие праздничные дни». Рекомендуется указать конкретные размеры оплаты труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключить использование слов «не менее». Рекомендуется дополнить: «По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.»	Ст. 107, 113, 153, 154 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.11.	Рекомендуется прописать продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней (слова «не менее» исключить).	Ст. 115 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.12, 4.10. Приложение 2 к положению об оплате труда	Рекомендуется приложить (при наличии) к КД перечень профессий и должностей работников занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда с указанием классов условий труда по результатам специальной оценки условий труда в качестве основания для дополнительного отпуска (не менее 7 календарных дней), сокращенного рабочего времени (не более 36 часов), оплаты труда в повышенном размере (не менее 4 %), иных гарантий и компенсаций.	Ст. 117, 147, 219, 423 ТК РФ Ст. 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

	Рекомендуется приложить к КД (при наличии) перечень профессий и должностей работников с ненормированным рабочим днем с указанием продолжительности дополнительного оплачиваемого отпуска (минимум 3 календарных дня).	Ст. 101, 119 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.12, абз.3	Рекомендуется абз 3 выделить в отдельный пункт и изложить в редакции: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.».	Ст. 262 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха п. 3.1.18.	Рекомендуется дополнить фразой: «в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами».	Ст. 128 ТК РФ
3. Рабочее время и время отдыха	Прописать в коллективном договоре (или оформить* в качестве приложения) порядок предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.	П. 5 приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644
4. Оплата и нормирование труда п. 4.1.1. ПВТР П. 4.2.	Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Например: за первую половину месяца – 16 числа, за вторую половину месяца – 1 числа месяца, следующего за расчётным. Привести сроки выплаты заработной платы в КД и ПВТР в соответствие.	Ст. 136 ТК РФ
4. Оплата и нормирование труда п. 4.1.1.	Рекомендуется указать порядок выплаты заработной платы. Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.	Ст. 136 РФ
4. Оплата и нормирование труда п. 4.1.2.	Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени.	Письмо Минтруда от 20.03.2019 № 14-1/В-178
4. Оплата и нормирование труда, п. 4.4.	Рекомендуется указать конкретный размер оплаты труда за работу в ночное время (слова «но не ниже» исключить).	Ст. 154 ТК РФ
4. Оплата и нормирование труда п. 4.7.	Рекомендуется формулировку привести в соответствии со ст. 236 ТК РФ и указать конкретный размер денежной компенсации	Ст. 236 ТК РФ

4. Оплата и нормирование труда	Рекомендуем дополнить основными государственными гарантиями по оплате труда - порядком индексации (повышения) заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	Ст. 130, 134 ТК РФ
5. Социальные гарантии и льготы п. 5.2.5.	Привести в соответствие со ст. 84.1 ТК РФ.	Ст. 84.1 ТК РФ
5. Социальные гарантии и меры социальной поддержки п. 5.2.8., 5.2.9.	Привести в соответствие со ст. 185.1 ТК РФ.	Ст. 185.1. ТК РФ
5. Социальные гарантии и меры социальной поддержки п. 5.4. 10. Гарантии профсоюзной деятельности, п. 10.4.	Последний абзац пункта 5.4 и п.10.4 рекомендуется изложить с учетом ст. 88 ТК РФ (указать, что с согласия работника).	Ст. 88 ТК РФ
6. Охрана труда и здоровья п. 6.1.1 и далее по тексту	Рекомендуется исключить некорректный термин «здоровые условия труда».	Ст. 147, 209, 212, 223 ТК РФ
6. Охрана труда и здоровья п. 6.2.8.	Рекомендуется приложить к КД перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства, с указанием типовых норм.	Ст. 221 ТК РФ п. 5, 6 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утверждённых приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н; Приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств...»
6. Охрана труда и здоровья	Включить в КД вопросы обеспечения пожарной безопасности.	Ст. 37 Федерального закона

		от 21.12.1994 № 123-ФЗ «О пожарной безопасности»
6. Охрана труда и здоровья	Рекомендуется указать информационно-профилактические меры противодействия распространению алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа среди работников организаций.	Пункт 2.3 Соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений между Правительством Нижегородской области, «Облсовпроф» и «Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей» на 2018 - 2020 годы
6. Охрана труда и здоровья	Дополнить обязанностью работодателя обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда (Типовое положение о СУОТ, утверждённое приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н).	Ст. 209, 212 ТК РФ
6. Охрана труда и здоровья	Рекомендуем приложить к коллективному договору Соглашение по охране труда.	Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 08.08.2017 № 12-753 «О направлении перечня по охране труда»
9. Социальное партнерство п. 9.2.1.	Рекомендуется указать конкретный размер членских профсоюзных взносов, перечисляющих работодателем на счет профсоюзной организации из заработной платы работников.	Ст. 377 ТК РФ
12. Заключительные положение п. 12.6.	Рекомендуется исключить дублирование п. 1.6.	Техническая ошибка
12. Заключительные положение п. 12.12. ПВТР, Положение об оплате труда	Правила внутреннего трудового распорядка от 31.12.2014, положение об оплате труда работников от 21.04.2020, являются самостоятельными локальными актами, а не приложением к КД. Приложение к КД не могут быть утверждены приказом руководителя и ранее принятия КД.	Правила юридической техники

Правила внутреннего трудового распорядка

Общие рекомендации	Правила внутреннего трудового распорядка (далее - ПВТР) утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (отсутствует).	Ст. 190 ТК РФ
	Рекомендуется актуализировать ПВТР в соответствии с действующими НПА.	Правила юридической техники
2. Порядок приема и увольнения работников п. 2.2.	Перечень документов, предъявляемых лицом при трудоустройстве, привести в соответствие со ст. 65 ТК РФ.	Ст. 65 ТК РФ
2. Порядок приема и увольнения работников п. 2.3.	При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.	Ст. 65 ТК РФ
2. Порядок приема и увольнения работников п. 2.9.	Перечень и порядок проведения инструктажей привести в соответствие с законодательством.	Ст. 212 ТК РФ, Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденного постановлением Минтруда России и Минобрнауки России от 13.01.2003 № 1/29, Нормы пожарной безопасности «Обучение мерам пожарной безопасности работников организаций», утверждены приказом МЧС России от 12.12.2007 № 645
2. Порядок приема и увольнения работников п. 2.12.	Нарушена нумерация пунктов.	Техническая ошибка
2. Порядок приема и увольнения	Рекомендуется привести в соответствие со ст. 84.1. ТК РФ.	Ст. 84.1. ТК РФ

работников п. 2.21.		
2. Порядок приема и увольнения работников п. 2.19, 2.20.	Рекомендуется объединить с п. 2.17.	Правила юридической техники
5. Рабочее время и время отдыха п. 5.1.	Рекомендуется указать конкретную нормальную продолжительность рабочего времени.	Ст. 91 ТК РФ
	Рекомендуется указать продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников, которая устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.	Ст. 333 ТК РФ, приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601
5. Рабочее время и время отдыха п. 5.13.	Конкретизировать категорию работников с суммированным учетом времени. Слово «и др.» рекомендуется исключить.	Ст. 104 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха п. 5.14.	При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников.	Ст. 103 ТК РФ
5. Рабочее время и время отдыха п. 5.27.	Рекомендуется использовать корректное определение «отпуск без сохранения заработной платы».	Ст. 128 ТТК РФ
Положение об оплате труда		
Общие рекомендации	При копировании НПА текст локального акта формулируют применительно к организации, положения, не относящиеся к организации в содержание локального акта не включаются.	Правила юридической техники
1. Общие положения п. 1.3.	В организации один руководитель.	Ст. 70 ТК РФ
3. Условия оплаты труда руководителя ... п. 3.8. Приложение 3 к положению об оплате труда	Привести в соответствие с Приказом департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 № 230. 1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. 2. Выплаты за качество выполняемых работ. 3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. 4. Премияльные выплаты по итогам работы.	Приказ департамента социальной защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18.06.2008 № 230
Приложение 1 п.1.11, 2.6, 3.5 Приложение № 3, п.2.1.4	Рекомендуется указать конкретный размер надбавки за выслугу лет, без слов «до».	Ст.2, 3 ТК РФ
Приложение 2	Пункт 1.5. Рекомендуется указать конкретные размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (без слов «не менее»)	Ст. 147, 149 - 154 ТК РФ
	Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой	«Региональное отраслевое соглашение между

	<p>тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Рекомендуется указать конкретные размеры повышения оплаты труда (слова «но не ниже» исключить.).</p>	<p>Министерством образования, науки и молодежной политики Нижегородской области и Нижегородской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2019 - 2021 годы»</p>
	<p>Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере на основании результатов специальной оценки условий труда. Ссылки на НПА СССР являются некорректными.</p>	<p>Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»</p>

Просим рассмотреть предложения и проинформировать управление по труду и занятости населения Нижегородской области о принятом решении по вопросу внесения изменений в коллективный договор по электронной почте balyberdin@g.sz.kreml.nnov.ru (информацию необходимо предоставлять на бланке организации, за подписью руководителя, в виде отсканированного документа).

Начальник отдела
регулирования трудовых отношений
т. 8 (831) 215-90-43 доб. (353)



Е.Е.Обрезкова